

Nous sommes champions du monde !

Les apprenti-es de Vögeli AG s'immergent dans l'économie circulaire



En bref

Nom : Vögeli AG

Lieu et canton : Langnau, BE

Nombre de collaborateurs/-trices :
49 (dont 13 apprenti-e-s)

Formation professionnelle initiale :
Informaticien-ne, médiaticien-ne,
polygraphe, technologue en impres-
sion, opérateur-trice de médias
imprimés

Adresse internet

www.voegeli.ch/

Contact

Markus Vögeli, markus@voegeli.ch

Liens internet

Explication du principe «Cradle to Cradle»
(en allemand)
[EPEA](#)

Description

Le développement durable a toujours été une priorité pour cette entreprise familiale de l'Emmental. Cependant, les efforts de durabilité conventionnels visent souvent à rendre la production moins nuisible à l'environnement. Mais à long terme, ce n'est pas une solution, car « moins nuisible » reste nuisible et n'est donc pas suffisant. Depuis 2016, Vögeli AG a donc fait un pas de plus : elle a entièrement converti son service Imprimerie au « Cradle to Cradle® » (C2C).

L'approche C2C vise à concevoir les processus de production de manière à ce qu'aucun déchet ne soit généré ou ne puisse pas être réutilisé comme matière première. L'impression selon ce principe n'utilise que des substances qui peuvent être réintégréés dans le cycle biologique - sans nuire à l'environnement ou à la santé.

Le fait de se passer d'additifs nocifs et d'alcool rend l'impression plus contraignante, comme l'affirme un technologue en impression en formation : « Par exemple, les temps de séchage sont plus longs. »

Pour que les apprenti-e-s comprennent non seulement les spécificités du processus de travail, mais aussi l'approche qui le sous-tend, Vögeli AG organise régulièrement des événements sur le C2C - tant pour les clients que pour les employé-e-s. Certain-e-s des apprenti-e-s sont impliqués dans l'organisation et la mise en œuvre de l'événement, ce qui signifie qu'ils se familiarisent également avec son contenu. « J'ai conçu le matériel pour un événement client et j'ai utilisé le principe C2C pour créer une visualisation appropriée », explique un polygraphe en formation. En tant que participant-e-s aux événements, les apprenti-e-s approfondissent leurs connaissances en matière de C2C et de durabilité. « J'ai été surpris par la quantité de déchets que les êtres humains produisent et choqué par le nombre de personnes qui ne se soucient que de l'argent et non de notre avenir », déclare un aspirant technologue en impression après une présentation faite par un pionnier renommé du C2C lors d'une formation interne. Il s'est également vu présenter des solutions convaincantes : « Je suis fier de travailler dans la seule imprimerie C2C au monde qui a également reçu le certificat C2C Gold ! »

Point forts

- La durabilité est assurée par le processus de production et n'est pas un « supplément », c'est un effort de responsabilité sociale de l'entreprise.
- Les apprenti-e-s acquièrent des connaissances et des compétences liées au développement durable en lien direct avec leur compétence professionnelle.
- Les cours de formation interne sur le thème du Cradle to Cradle® garantissent que les connaissances se développent, s'approfondissent et se consolident au-delà des activités professionnelles individuelles.

Projets et activités au fil des ans

En plus de la certification Cradle to Cradle®, Vögeli AG a mis en œuvre des objectifs de durabilité dans les domaines suivants :

- Climatisation des bâtiments à faible consommation d'énergie
- Récupération de la chaleur résiduelle de la production et de la climatisation
- Utilisation à 100% d'électricité renouvelable
- Encouragement des employé-e-s à utiliser les transports publics et proposer des cours de conduite Eco-Drive à ceux qui ont besoin d'une voiture pour effectuer leur travail
- Système photovoltaïque sur le toit

Collaborations

EPEA Switzerland GmbH (Agence pour l'encouragement de la protection de l'environnement) a été consultée pour la conversion du secteur Impression vers des produits recyclables et pour le processus de certification.

Le regard d'éducation²¹

Dans cette PME familiale, l'engagement en faveur du développement durable est l'affaire de la direction générale : celle-ci s'y emploie avec passion et cohérence.

La formation des apprenti-e-s est aussi traditionnellement une grande priorité chez Vögeli AG : plus de ¼ des effectifs sont des apprenti-e-s. Ils/elles peuvent rapidement assumer des responsabilités et sont pleinement intégrés dans l'entreprise.

La durabilité n'est pas abordée séparément, mais est principalement enseignée sur le lieu de travail. Selon leur profession, les apprenti-es sont plus ou moins en contact avec le sujet. Le niveau de connaissance et les affinités personnelles varient en conséquence.

Des événements pertinents garantissent que les employé-e-s (y compris les apprenti-e-s) comprennent le contexte de l'approche.

Citations de la responsable de l'atelier et d'une apprenante

« Learning by Doing est la meilleure méthode, également lorsqu'il s'agit de développement durable ! »

« Des mesures telles que l'économie de papier dans le bureau ne suffisent pas - il faut faire les choses fondamentalement différemment pour qu'elles soient pas seulement moins mauvaises, mais surtout bonnes ! »

« Dans de nombreux secteurs de l'artisanat, il y a une pénurie de jeunes et les entreprises ont des difficultés à occuper les postes d'apprentis. Dans le même temps, les jeunes sont de plus en plus conscient-es de la durabilité. Avec une orientation claire vers la durabilité, on peut aussi se positionner comme une entreprise de formation attrayante. »

Extrait de l'interview de Martin Reusser, formateur, Vögeli AG